KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT

POLGÁRMESTERÉTŐL

MEZŐZOMBOR

Levélcím: 3931 Mezőzombor, Árpád u. 11.
Tel: 47/369-128,
E-mail: hivatal@mezozombor.hu

Iktatószám: M/ 3062 /2026

ELŐTERJESZTÉS

Mezőzombor Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2026. szeptember 30. napján tartandó rendes/rendkívüli ülésére

Tárgy: A Mezőzombori Bóbita Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői pályázatának elbírálása
Előterjesztő: Radó Béla polgármester
Előterjesztést készítette/előadó: Nagyné Molnár Diána
Melléklet: 1 db pályázati anyag
Törvényességi véleményezésre bemutatva: Pristyákné dr. Sável Kata jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Mezőzombor Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mezőzombori Bóbita Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátására pályázatot írt ki.
A pályázati felhívásban meghatározott határidőre egy pályázat érkezett Jakabné Henczel Edina részéről, aki jelenleg is az intézmény óvodapedagógusa. A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 73. § (1) bekezdése alapján a vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik.
A Púétv. 73. § (3) bekezdése szerint „A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejárati időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július l-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le. "

A Púétv. 73. § (13) bekezdés b) pontja szerint a köznevelési igazgatói megbízással és annak visszavonásával kapcsolatos munkáltatói jogkört a települési, valamint a nemzetiségi önkormányzat által fenntartott köznevelési intézmény igazgatója tekintetében a Magyarország

helyi önkormányzatairól szóló vagy a nemzetiségek jogairól szóló törvényben meghatározott személy vagy testület gyakorolja.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja alapján a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át többek között a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás.

A nevelési-oktatási intézményekben az igazgatói megbízás feltételei:
az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség,
a köznevelési igazgatóképzés, közoktatásvezetői szakképzettség teljesítése,
legalább négy év óvodapedagógus munkakörben, vagy heti tíz foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.

Az igazgatói megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít:
- a tanügy-irányítási munkakörben, a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben,
- a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatásvezetői munkakörben,
- köznevelési intézményben a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év, a Kormányrendelet 42. § (1) bekezdése szerinti szakmai gyakorlattal.

A Kormányrendelet 7. § (2) bekezdés alapján nem köthető ki próbaidő annak a részére, aki:
a) pedagógus-munkakörben eltöltött legalább öt év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett,
b) a pedagógiai intézet alaptevékenysége szerinti munkakörben legalább tíz év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy kinevezésével egyidejűleg igazgatói vagy igazgatóhelyettesi megbízást kap.
Ezen bekezdés esetében szakmai gyakorlatként
- óvodában óvodapedagógus, óvodapszichológus vagy gyógypedagógus munkakörben,
- más köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben, valamint
- felsőfokú oktatási intézményben oktatói munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni.

A Pénzügyi és Szociális Bizottság, valamint az Ügyrendi Bizottság meghallgatta a pályázót, melynek eredményéről a Bizottság elnökök tájékoztatják a Képviselő-testületet.

A főigazgatói feladatokra a pályázat elbírálása, illetve a pályázó főigazgatói megbízása biztosítja, hogy az Mezőzombori Bóbita Óvoda és Bölcsőde vezetése folyamatos, megszakítás nélküli legyen.

Az illetmény meghatározásához két jogszabályt együttesen kell alkalmazni. Az egyik a fent már hivatkozott Púétv., a másik a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.).
3 tételből áll az óvodaigazgató illetménye:

1) a pedagógusi alapjogviszony illetménye,
2) az esélyteremtési illetménypótlék (amely az alapilletmény része),
3) az óvodavezetőnek járó vezetői megbízás.

1.) A pedagógusi alapjogviszony illetménye

A Kr. rendelet 88/A. § (1) bekezdés kimondja:
„(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) tartós pótlékok és megbízási díjak nélküli havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével- a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel-olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege - az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve-

a) Pedagógus I. esetén 720 000 Ft-tól 1 406 000 Ft-ig,
b) Pedagógus II. esetén 727 000 Ft-tól 1 496 000 Ft-ig,
c) Mesterpedagógus esetén 787 000 Ft-tól 1 797 000 Ft-ig,
d) Kutatótanár esetén 918 000 Ft-tól 1 938 000 Ft-ig"

A pályázatot benyújtó kolléganő fokozata pedagógus II. A fenti összegeken belül a képviselő-testület a finanszírozásra, az önkormányzat teljesítési képességéhez és a pedagógus szakmai múltjához, képzettségéhez, programjára figyelemmel határozza meg. A Púétv. 98. § (6) bekezdése kimondja:„A havi illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. "

2.) Az esélyteremtési illetménypótlék

A Púétv. 98. § (5) bekezdése kimondja:
„ (5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy
b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékával (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)-

e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor. "

Az esélyteremtési illetményrészre való jogosultság szempontjából figyelembe veendő kedvezményezett és felzárkózó települések listáját a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény szerinti felzárkózó és kedvezményezett települések listájáról, valamint egyes köznevelléssel összefüggő kormányrendeletek módosításáról szóló 402/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet tartalmazza. A rendelet 1. mellékletének 502. pontja tartalmazza Mezőzombor települést.

3.) A vezetői megbízás

A Púétv. 102. § (1)-(2) bekezdései rögzítik:
„ (1) A pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megillető díj (e § alkalmazásában a továbbiakban: megbízási díj) mértéke a gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (e § alkalmazásában a továbbiakban: alap) alapulvételével kerül megállapításra.
(2) A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói, főigazgatói) megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,
b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,
c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,
d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,
e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,
f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a.
g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a. "

A fentiek alapján tevődik össze a határozati javaslatban megfogalmazott javasolt illetmény összege.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Mezőzombor, 2026. szeptember 28.

Radó Béla
polgármester

Határozati javaslat

Tárgy: A Mezőzombori Bóbita Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjének megbízásáról

Mezőzombor Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi döntést hozta:

Mezőzombori Bóbita Óvoda és Bölcsőde főigazgató feladatainak ellátására vonatkozó pályázatot eredményesnek nyilvánítja.

Mezőzombori Bóbita Óvoda és Bölcsőde főigazgató feladatainak ellátására 2026. otóber 1. napjától 2031. augusztus 15. napjáig terjedő, 5 éves határozott időtartamra megbízza Jakabné Henczel Edinát, a Mezőzombori Bóbita Óvoda és Bölcsőde óvodapedagógusát főigazgatói (magasabb vezetői) feladatok ellátására.

A főigazgató illetményét bruttó 1.076.280 forintban állapítja meg, mely a következőkből tevődik össze:alapilletmény: 720.000 Ft , esélyteremtési illetménypótlék:144.000 Ft, vezetői pótlék: 212.280 Ft)

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a vezetői megbízás érdekében tegye meg a szükséges munkáltatói intézkedéseket.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester